**Рішення**

**колегії Департаменту науки і освіти**

**Харківської обласної державної адміністрації**

## 25 жовтня 2019 року

**Про стан роботи в Департаменті науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації з кадрами, організацію навчання та підвищення кваліфікації державних службовців, дотримання вимог чинного законодавства про державну службу та виконавську дисципліну під час роботи з контрольними документами центральних органів виконавчої влади, розпорядженнями та дорученнями голови Харківської обласної державної адміністрації**

Заслухавши доповідь начальника відділу управління персоналом та кадрового забезпечення системи освіти області управління ресурсного забезпечення Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації Ольги ХАНІНОЇ, колегія відмічає, що робота Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації спрямована на удосконалення кадрової політики, забезпечення державної служби кваліфікованими кадрами, здатними вирішувати важливі питання економічного і соціального розвитку області у сфері освіти.

Реалізація кадрової політики в Департаменті науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації здійснюється у відповідності з вимогами законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції», «Про місцеві державні адміністрації» та інших законодавчих і нормативних актів, які передбачають підвищення ефективності та посилення ролі державної служби.

В основу роботи щодо кадрового забезпечення Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації, одного із важливих напрямів діяльності, покладено плани роботи з кадрами, відповідно до яких реалізується комплекс заходів із проведення прозорого відбору кандидатів на державну службу, ознайомлення їх із положеннями нормативно-правових актів з питань державної служби та запобігання корупції в частині обмежень, пов’язаних із проходженням державної служби, формуються замовлення на підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації державних службовців

Особлива увага приділяється добору і розстановці кадрів.

З метою забезпечення об’єктивності, прозорості та гласності під час прийняття на державну службу, відповідно до вимог Закону України «Про державну службу» на посади державних службовців приймаються особи шляхом конкурсного відбору. Протягом 2019 року у Департаменті науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації за конкурсом на посади державної служби категорії «В» призначено трьох осіб.

Важливим напрямом кадрової роботи в Департаменті науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації є підвищення кваліфікації державних службовців. На початку року проведено аналіз потреб у підвищенні кваліфікації державних службовців у 2019 році, згідно з яким підвищення кваліфікації потребує 27 державних службовців. Станом на 01.10.2019 на курси підвищення кваліфікації до Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України направлено 17 державних службовців Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації за професійною програмою підвищення кваліфікації та 10 державних службовців за програмами короткотермінових тематичних семінарів.

Типовий порядок проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 (зі змінами) визначає процедуру проведення оцінювання службової діяльності, метою якого є визначення якості виконання державними службовцями поставлених завдань, а також прийняття рішення щодо його преміювання, планування службової кар’єри, визначення потреби у професійному навчанні.

Оцінювання проводиться на підставі ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, визначених з урахуванням його посадових обов’язків, а також дотриманням ним загальних правил етичної поведінки та вимог законодавства у сфері запобігання корупції.

Перший етап оцінювання (визначення завдань і ключових показників) проведений у грудні 2018 року, під час якого визначено для кожного державного службовця від 3 до 5 завдань на період, що підлягає оцінюванню та ключові показники результативності діяльності.

У Департаменті науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації ведеться робота щодо забезпечення дотримання державними службовцями обмежень передбачених законами України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції».

Робота з контрольними документами в Департаменті науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації спрямована на безумовне виконання розпорядження голови Харківської обласної державної адміністрації від 09.12.2010 № 689 «Про покращення рівня виконавської дисципліни в роботі з документами в Харківській обласній державній адміністрації».

У Департаменті науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації забезпечується організація та контроль за ходом виконання актів і доручень Президента України, Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України, листів центральних органів виконавчої влади, розпоряджень та доручень голови обласної державної адміністрації, здійснюється контроль за запитами народних депутатів України та депутатів місцевих рад і зверненнями громадян.

Станом на 01 жовтня 2019 року до Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації надійшло 3524 документа, 41 документ перебуває на контролі з попередніх років.

На контролі продовжують перебувати 693 документа.

Аналіз стану виконавської дисципліни дає можливість відзначити, що терміни, визначені в документах органів влади вищого рівня, витримуються, регулярно проводиться інвентаризація контрольних документів, що знаходяться на виконанні або на подовженому контролі. Протягом січня-вересня 2019 року всі контрольні документи виконано своєчасно.

Ураховуючи вищезазначене, **колегія ухвалює**:

1. Інформацію про стан роботи в Департаменті науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації з кадрами, організацію навчання та підвищення кваліфікації державних службовців, дотримання вимог чинного законодавства про державну службу та виконавську дисципліну під час роботи з контрольними документами центральних органів виконавчої влади, розпорядженнями та дорученнями голови Харківської обласної державної адміністрації взяти до відома.

2. Заступнику директора Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації, керівникам структурних підрозділів Департаменту забезпечити проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації.

Термін: жовтень - листопад 2019 року

3.Заступнику директора Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації, керівникам структурних підрозділів Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації:

3.1. ТРИМАТИ на особистому контролі терміни та якість виконання документів центральних органів виконавчої влади, розпоряджень і доручень голови обласної державної адміністрації.

Термін: постійно

3.2. УЖИВАТИ заходи адміністративного впливу до посадових осіб, які не забезпечують належну організацію виконання контрольних документів.

4. КОНТРОЛЬ за виконанням цього рішення покласти на заступника директора Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації – начальника управління освіти і науки Володимира ІГНАТЬЄВА

Директор Департаменту Лариса КАРПОВА